

# Jahresinformation 2024



## Inhaltsverzeichnis

- Editorial
- Arbeitslosenquoten im Vergleich
- Auszahlungen ALK OW/NW
- Informationen und Kennzahlen zu RAV OW/NW und ALK OW/NW

### **RAV OW/NW**

Bahnhofstrasse 2, 6052 Hergiswil  
[www.rav-ownw.ch](http://www.rav-ownw.ch)  
[www.arbeit.swiss](http://www.arbeit.swiss)

### **ALK OW/NW**

Bahnhofstrasse 2, 6052 Hergiswil  
[www.alk-ownw.ch](http://www.alk-ownw.ch)  
[www.arbeit.swiss](http://www.arbeit.swiss)

## Teamgeist und Flexibilität

Liebe Leserinnen, liebe Leser

Die Kantone Obwalden und Nidwalden erfüllen ihre gesetzlichen Aufgaben im Bereich des Arbeitslosenversicherungsgesetzes mit gemeinsamen Institutionen, dem Regionalen Arbeitsvermittlungszentrum Obwalden Nidwalden (RAV OW/NW) und der Arbeitslosenkasse Obwalden Nidwalden (ALK OW/NW).

In der Schweiz und insbesondere auch in den Kantonen Obwalden und Nidwalden waren die Arbeitslosenzahlen im Jahr 2024 erfreulicherweise wiederum sehr tief. Die Verwaltungskosten (insbesondere Personalkosten) mussten beim RAV OW/NW und der ALK OW/NW infolge der tiefer ausfallenden Abgeltungen durch den Bund reduziert werden. Die Arbeitslast ist aber nach wie vor sehr hoch. Bei vielen Dossiers hat die Komplexität deutlich zugenommen. Der Abklärungs- und Beratungsaufwand ist gestiegen und die vermehrt erforderliche Zusammenarbeit mit anderen Institutionen führt zu mehr Koordinationsaufwand. Auch die Dienstleistungen im Rahmen der Personenfreizügigkeit und der Stellenmeldepflicht sind zeitaufwändig und zum Teil sehr umfassend.

Wir schätzen uns glücklich, beim RAV OW/NW unter der Leitung von Ivo Fuchs und bei der ALK OW/NW unter der Leitung von Barbara König langjährige, qualifizierte und motivierte Mitarbeitende beschäftigen zu dürfen, welche tagtäglich die fordernden Aufgaben mit Flexibilität und Teamgeist bewältigen.

Im Namen der Aufsichtskommissionen des RAV OW/NW und der ALK OW/NW danke ich allen Mitarbeitenden für ihren Einsatz und den Stellensuchenden und Arbeitgebenden für die konstruktive Zusammenarbeit und die Bereitschaft, neue Herausforderungen positiv anzugehen.

Das RAV OW/NW und die ALK OW/NW werden sich auch zukünftig anspruchsvollen Entwicklungen stellen müssen. Wir werden die Herausforderungen mit Ihnen gemeinsam angehen.

Monika Brunner  
Präsidentin der beiden Aufsichtskommissionen  
RAV OW/NW und ALK OW/NW

## Stellensuchende mit Mehrfachproblematiken



Trotz tiefer Arbeitslosigkeit ist der Beratungs- und Betreuungsbedarf im RAV und in der ALK stark gestiegen. Der Grund liegt in den immer häufiger auftretenden Mehrfachproblematiken vieler Stellensuchender. Es betrifft Personen, die gleichzeitig mit mehreren Herausforderungen zu kämpfen haben wie sozialer Belastung, Langzeitarbeitslosigkeit, gesundheitlichen Einschränkungen und/oder fehlender Qualifikation.

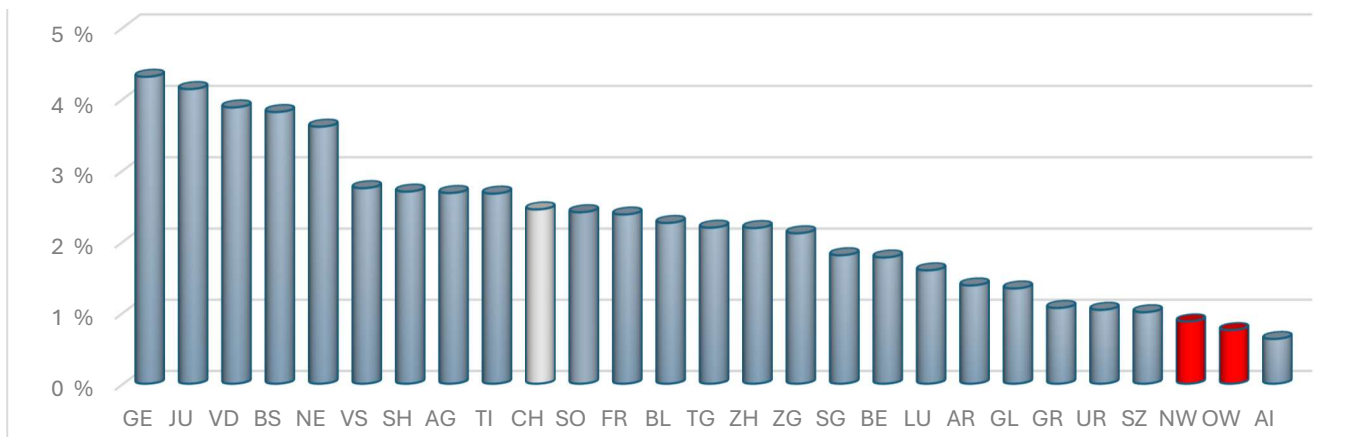
Die allgemeine Digitalisierung ist für alle betroffenen Personen eine zusätzliche Herausforderung. Die verschiedenen Faktoren verstärken sich oft gegenseitig und erschweren die Wiedereingliederung in den Arbeitsmarkt. Um Betroffene nachhaltig zu unterstützen und ihre Chancen auf

dem Arbeitsmarkt zu verbessern, ist eine enge Zusammenarbeit zwischen verschiedenen Institutionen wie z.B. Sozialdiensten, den IV-Stellen usw. sowie gezielt initiierte arbeitsmarktliche Massnahmen unerlässlich.

## Mitglieder der Aufsichtskommissionen RAV OW/NW und ALK OW/NW

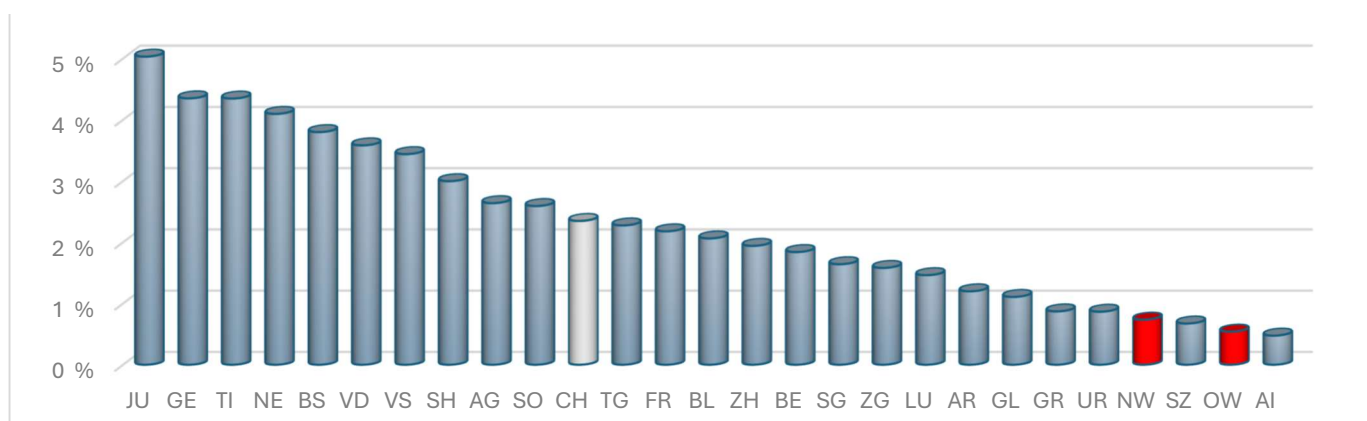
<b>Präsidentin</b>	Monika Brunner, Rechtsanwältin und Notarin
<b>Mitglieder</b>	Daniel Wyler, Regierungsrat des Kantons Obwalden, Dr. Othmar Filliger, Regierungsrat des Kantons Nidwalden, Claudia Bättig, Leiterin Arbeitsamt Kanton Nidwalden, Jennifer Aregger, Leiterin Amt für Arbeit Kanton Obwalden

### Arbeitslosenquoten 2024



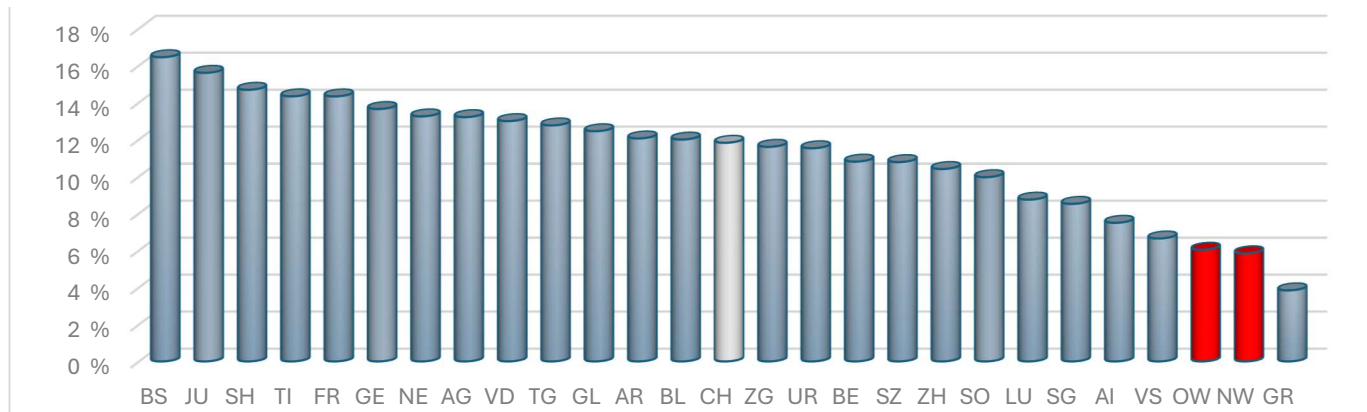
Die Kantone Obwalden (0.8%) und Nidwalden (0.9%) waren zusammen mit dem Kanton Appenzell Innerhoden (0.6%) auch im Jahr 2024 am wenigsten von Arbeitslosigkeit betroffen. Der Schweizer Durchschnitt lag bei 2.4%.

### Jugendarbeitslosenquoten 2024



Die Jugendarbeitslosigkeit (Arbeitslose im Alter von 15 bis 24 Jahren) wies in den Kantonen Obwalden (0.5%) und Nidwalden (0.7%) zusammen mit dem Kanton Appenzell Innerhoden (0.5%) und dem Kanton Schwyz (0.7%) im Jahr 2024 die tiefsten Werte aus. Der Schweizer Durchschnitt lag bei 2.3%.

### Langzeitarbeitslosenquoten 2024



Die Langzeitarbeitslosigkeit (Arbeitslose, die seit mehr als einem Jahr arbeitslos sind) wies im Kanton Obwalden (6.0%) und Nidwalden (5.8%) zusammen mit dem Kanton Graubünden (3.8%) im Jahr 2024 den schweizweit geringsten Anteil auf. Der Schweizer Durchschnitt lag bei 11.8%.

## Auszahlungen der öffentlichen Arbeitslosenkasse

Kanton Obwalden	2024 in CHF	2023 in CHF	Veränderung in %
Arbeitslosenentschädigung	6'287'468.60	5'025'209.25	25.1
Kurzarbeitsentschädigung	<sup>1)</sup> 338'318.67	<sup>2)</sup> 1'680'839.92	-79.9
Schlechtwetterentschädigung	27'930.06	1'803.65	1'448.5
Arbeitsmarktliche Massnahmen	107'478.15	171'195.45	-37.2
Insolvenzentschädigung	8'487.65	48'565.50	-82.5
<b>Total Auszahlungen Kanton Obwalden</b>	<b>6'769'683.13</b>	<b>6'927'613.77</b>	<b>-2.3</b>

<sup>1)</sup> inkl. Nachzahlungen der Ferien/Feiertage von total CHF 79'725.10 (März 2020 bis Dezember 2021)

<sup>2)</sup> inkl. Nachzahlungen der Ferien/Feiertage von total CHF 1'532'261.19 (März 2020 bis Dezember 2021)

Kanton Nidwalden	2024 in CHF	2023 in CHF	Veränderung in %
Arbeitslosenentschädigung	7'030'520.20	5'370'578.55	30.9
Kurzarbeitsentschädigung	719'914.47	<sup>1)</sup> 2'211'258.06	-67.4
Schlechtwetterentschädigung	25'240.55	18'536.81	36.2
Arbeitsmarktliche Massnahmen	58'440.60	202'447.60	-71.1
Insolvenzentschädigung	286'122.63	207'260.55	38.0
<b>Total Auszahlungen Kanton Nidwalden</b>	<b>8'120'238.45</b>	<b>8'010'081.57</b>	<b>1.4</b>

<sup>1)</sup> inkl. Nachzahlungen der Ferien/Feiertage von total CHF 2'198'903.90 (März 2020 bis Dezember 2021)

Kantone Obwalden und Nidwalden	2024 in CHF	2023 in CHF	Veränderung in %
<b>Auszahlungen total beider Kantone</b>	<b>14'889'921.58</b>	<b>14'937'695.34</b>	<b>-0.3</b>

## Interpretation der Zahlen

Insgesamt sind die Auszahlungen durch die ALK OW/NW gegenüber dem Vorjahr marginal rückläufig. Innerhalb der verschiedenen Leistungsarten zeigt sich jedoch ein anderes Bild. Im Vergleich zum Vorjahr ist ein klarer Anstieg bei der Arbeitslosenentschädigung festzustellen, dies begründet sich insbesondere aus dem Anstieg der Bezügerzahlen. Der Rückgang der Auszahlungen von Kurzarbeitsentschädigung ist auch auf die Erledigung der Nachzahlungen der Ferien/Feiertagsentschädigung zurückzuführen. Hingegen ist ein Anstieg der Schlechtwetterentschädigung zu verzeichnen. Diese Entschädigung ist für Arbeitgeber, die wegen schlechter Witterung Arbeitsfälle erleiden und dient als angemessener Lohnersatz von Arbeitnehmenden in bestimmten Erwerbszweigen.

## Informationen und Kennzahlen zu RAV OW/NW

Verwaltungskosten RAV OW/NW	2024 in CHF	2023 in CHF	Veränderung in %
Personalkosten	1'654'140.07	1'618'661.13	2.19
Raumkosten	208'791.67	222'010.71	-5.95
Sachaufwände	114'560.71	106'720.74	7.35
<b>Total Verwaltungskosten/Vollzugskosten</b>	<b>1'977'492.45</b>	<b>1'947'392.58</b>	<b>1.55</b>

Kennzahlen RAV OW/NW	2024	2023	Veränderung in %
Anzahl Vollzeitstellen (inkl. Arbeitsämter)	12.76	12.83	-0.55
Anzahl Mitarbeitende (inkl. Arbeitsämter)	20	21	-4.76

## Team RAV OW/NW

Leitung: Ivo Fuchs

Personalberatende: Heidi Kunz (stv. Leitung) | René Burkart | Gabriela Grüniger | Paul Hemminger | Ann-Sofie Imfeld-Tegelskär | Franziska Mändli (bis 30.06.2024) | Clemens Spielmann | Simon Spiller | Gabriela Studerus

Administration: Stefan Würzler (Leitung) | Andreas Aeppli (stv. Leitung) | Claudia Rothenberger (bis 31.01.2024) | Lucia Rohrer (ab 1.02.2024) | Selina Schärli

Praktikantin: Joya Arnold (ab 1.02.2024)

## Informationen und Kennzahlen zu ALK OW/NW

Verwaltungskosten ALK OW/NW	2024 in CHF	2023 in CHF	Veränderung in %
Personalkosten	842'459.47	892'612.40	-5.62
Raumkosten	81'853.40	83'181.35	-1.60
Sachaufwände	57'387.28	55'594.86	3.22
<b>Total Verwaltungskosten/Vollzugskosten</b>	<b>981'700.15</b>	<b>1'031'388.61</b>	<b>-4.82</b>

Kennzahlen ALK OW/NW	2024	2023	Veränderung in %
Anzahl Vollzeitstellen	7.04	7.80	-9.74
Anzahl Mitarbeitende	9	9	0.00

## Team ALK OW/NW

Leitung: Barbara König

Sachbearbeitende: Bernd Czech (stv. Leitung) | Luzia Achermann | Andrea Brücker | Gabriela Derungs | Barbara Galliker (bis 31.04.2024) | Adriane Hasler | Andrea Frei | Ruth Kuster